



Lecciones del profesor Pinto

El deporte ha sido siempre una valiosa fuente de enseñanzas para la vida profesional. Porque para triunfar en el mundo deportivo, se requiere una serie de cualidades que también son muy útiles en el ámbito laboral: integridad, pensamiento estratégico, disciplina, trabajo en equipo, creatividad, foco y perseverancia, entre otras.

Por este motivo invitamos el martes 12 al director técnico de la Selección Colombia, Jorge Luis Pinto, a que dictara una conferencia sobre liderazgo a todos los alumnos del CESA. De esa charla resumo –en versión libre– sus valiosos consejos:

► La clave del éxito está en armar equipo, pero siempre respetando y aprovechando los talentos individuales.

► Lo ideal es adaptar las estrategias generales a las características particulares de los rivales.

► En el fútbol es crucial tratar de anticipar cuál es la intención del que tiene el balón. (En los negocios también hay que anticipar las movidas de los competidores).

► Para ganar un partido es indispensable reducirle el espacio a los contendores. (En la competencia empresarial les va mejor a las compañías que limitan –de forma legal y ética– el margen de maniobra de sus rivales).

► Los cuatro ingredientes esenciales de un buen equipo son: la coherencia de su estrategia, la cohesión entre sus miembros, su sincronización, y la consistencia con la que pongan en práctica lo acordado.

► Todo plan que se respete debe correr riesgos. Pero todo riesgo tiene que tener su seguro –la reacción por si las cosas no salen como estaban pensadas–.

► Nadie, por talentoso que sea, logrará ser una figura muy destacada si no logra adaptarse a la disciplina táctica de su equipo.

► La actitud es tan importante como la aptitud. Si no hay una actitud positiva y dispuesta a hacer grandes esfuerzos, las habilidades no serán suficientes para sobresalir.

► En la mayoría de los casos, los goles se hacen más por errores de los que defienden que por virtudes de los que atacan.

► Concentrarse en la jugada (movida empresarial) es vital. Numerosos partidos (negocios) se pierden por desconcentración en instantes cruciales.

► La estrategia colectiva es necesaria, pero siempre la creatividad individual podrá hacer la diferencia.

► Estas son las características ideales de un equipo: que cuente con un líder que tenga abundantes conocimientos, experiencia e ingenio estratégico; y que sus miembros sean buenos seres humanos, que les guste aprender y que hagan sacrificios.

► Un director no debe dudar en sacar del equipo a un integrante que no cumpla con esto. No removerlo a tiempo le haría un gran daño al equipo.

► Para superar una crisis, hay que analizar muy bien la causa. Pero hay que reaccionar rápido.

► Siempre hay que evaluar con cuidado no solo las causas de las derrotas, sino también de las victorias.

► Hay personas a las que vale la pena escuchar, a otras no. Además, hay momentos en los que conviene escuchar y otros en los que no –uno debe tomar decisiones–.

► Los integrantes deben creer en los conceptos técnicos de su equipo, definidos por su director. Sin esa credibilidad teórica, su aplicación práctica fallará.

► Su principal consejo a los jugadores: tengan confianza en sus capacidades.

Remató Pinto ^{con} que los tres atributos más importantes de un líder: honestidad, preparación y carácter. ■

“Un equipo ideal debe contar con un líder que tenga conocimientos, experiencia e ingenio estratégico, y con miembros que aprendan y se sacrifiquen”.